



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Fort Garry Fire Trucks Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 106
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 336211	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) RR#2 Bergen Cutoff Road	Ville Winnipeg	Province MB	Code postal R3C 2E6
	Numéro de téléphone 204-594-3473	Numéro de télécopieur 204-694-3230	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Patti Schwab	Titre Contrôleur adjoint
Numéro de téléphone 204-594-3489	Adresse du courriel pschwab@fgft.ca

CERTIFICATION
<p>L'organisation susmentionnée :</p> <ul style="list-style-type: none"> • ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET • désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes). <p>Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</p> <p>Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.</p>

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Richard D. Suche	Titre Président
Numéro de téléphone 204-594-3470	Adresse du courriel rsuche@fgft.ca
Signature	Date 2013-08-12

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<p>IMPORTANT</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Fort Garry Fire Trucks Ltd. (certificat n° 10000337)

Formul
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-01-29 à 2019-05-27

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE
D'EMPLOYÉS SITUÉS
DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement			
					Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total Nombre Temps plein
Ontario	1	0	0	2	Calgary1001			
Manitoba	114	5	0	119	Toronto1102			
Prince Edward île	1	0	0	1	Winnipeg11450119			
Alberta	0	0	0	1	P.E.I.0101			
Nombre total d'employés au Canada				123	Total des employés au Canada123			

Fort Garry Fire Trucks Ltd. (certificat n° 10000337)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Formulaire 2 A

Temps plein / National

Période de référence 2016-01-29 à 2019-05-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1	1										
	3	1		1									
	2	1	1										
	1	1	1					1	1				
	Total	4	3	1				1	1				
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1	1										
	3												
	2	1	1										
	1	4	4		2	2		2	2		2	2	
	Total	6	6		2	2		2	2		2	2	
Professionnels Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1	1										
	3												
	2	1	1										
	1	5	2	3							4	1	3
	Total	7	4	3							4	1	3
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	2	2										
	3	2	2										
	2												
	1	1	1										
	Total	5	5										



Fort Garry Fire Trucks Ltd. (certificat n° 10000337)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-01-29 à 2019-05-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1	1										
	3	3	3								1	1	
	2	1	1										
	1	2	2								1	1	
	Total		7	7							2	2	
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		2		2								
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	4	4					1	1				
	3	9	7	2									
	2												
	1	1	1										
	Total		14	12	2				1	1			

Fort Garry Fire Trucks Ltd. (certificat n° 10000337)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-01-29 à 2019-05-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1	1		1	1							
	3	1	1										
	2	4	4		3	3		2	2		1	1	
	1	6	6					1	1		3	3	
	Total		12	12		4	4		3	3		4	4
Personnel de bureau Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	2	1	1									
	3	1		1									
	2	1		1				1		1			
	1	5	3	2				1		1	1	1	
	Total		9	4	5				2		2	1	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		2		2								
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	2	2										
	3	10	10		1	1					3	3	
	2	9	9								6	6	
	1	25	25					1	1		8	8	
	Total		46	46		1	1		1	1		17	17



Fort Garry Fire Trucks Ltd. (certificat n° 10000337)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-01-29 à 2019-05-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres travailleurs manuels Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total		1	1								1	1
Nombre total d'employés		116	100	16	7	7		10	8	2	31	28	3

Fort Garry Fire Trucks Ltd. (certificat n° 10000337)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-01-29 à 2019-05-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	1	1								
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 20 000 \$ - 24 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 10 000 \$ - 14 999 \$ Bas de gamme : 5 000 \$ - 9 999	4	1	1					1	1				
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	2					1	1			

Fort Garry Fire Trucks Ltd. (certificat n° 10000337)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire
 e 2 B

Temps partiel / National

Période de référence 2016-01-29 à 2019-05-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 10 000 \$ - 14 999 \$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		7	3	4				1	1				



Fort Garry Fire Trucks Ltd. (certificat n° 10000337)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 2016-01-29 à 2019-05-27

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	1	1										
\$ 25,000 - \$29,999	6	5	1							2	2	
\$ 30,000 - \$34,999	25	23	2				2	1	1	6	6	
\$ 35,000 - \$37,499	8	8								3	3	
\$ 37,500 - \$39,999	5	3	2				1		1	3	3	
\$ 40,000 - \$44,999	15	11	4							5	5	
\$ 45,000 - \$49,999	20	15	5	3	3		1	1		6	4	2
\$ 50,000 - \$59,999	25	24	1	3	3		6	6		6	5	1
\$ 60,000 - \$69,999	5	5										
\$ 70,000 - \$84,999	3	3		1	1							
\$ 85,000 - \$99,999	2	1	1									
100 000 \$ et plus	1	1										
Nombre total d'employés	116	100	16	7	7		10	8	2	31	28	3

Fort Garry Fire Trucks Ltd. (certificat n° 10000337)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / National

Période de référence 2016-01-29 à 2019-05-27

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 5,000 - \$ 7,499	1	1										
\$ 10,000 - \$12,499	2	1	1				1	1				
\$ 20,000 - \$22,499	2	1	1									
\$ 35,000 - \$39,999	2		2									
Nombre total d'employés	7	3	4				1	1				

Fort Garry Fire Trucks Ltd. (certificat n° 10000337)

Formulaire
e 4 A

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-01-29 à 2019-05-27

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	4	1	3							3		3
Semi-professionnels et techniciens	2	2										
Contrôleurs	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	7	5	2				1		1			
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	9	9		2	2					2	2	
Personnel de bureau	9	4	5	1		1	3	1	2	1	1	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	31	31		1	1					11	11	
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	64	54	10	4	3	1	4	1	3	17	14	3



Fort Garry Fire Trucks Ltd. (certificat n° 10000337)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temporaire / National

Période de référence 2016-01-29 à 2019-05-27

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	1		1									

Fort Garry Fire Trucks Ltd. (certificat n° 10000337)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National
Période de référence 2016-01-29 à 2019-05-27

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	2	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2					1	1				
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Nombre total d'employés promus	7	6	1				1	1				
Nombre total de promotions	7	6	1				1	1				

Fort Garry Fire Trucks Ltd. (certificat n° 10000337)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps partiel / National
Période de référence 2016-01-29 à 2019-05-27

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									

Fort Garry Fire Trucks Ltd. (certificat n° 10000337)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / National
Période de référence 2016-01-29 à 2019-05-27

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1					1	1				
Professionnels	2	1	1									
Semi-professionnels et techniciens	2	1	1									
Contrôleurs	2	2										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	3	2	1	1	1		1		1			
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	9	9		1	1		2	2		1	1	
Personnel de bureau	8	3	5	2		2	1	1				
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1		1	1							
Travailleurs manuels semi-qualifiés	19	19		1	1					10	10	
Autres travailleurs manuels	2	2										
Nombre total de salariés licenciés	51	43	8	6	4	2	5	4	1	11	11	

Fort Garry Fire Trucks Ltd. (certificat n° 10000337)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / National
Période de référence 2016-01-29 à 2019-05-27

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1		1	1							
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1								1	1	
Nombre total de salariés licenciés	2	2		1	1					1	1	

Système de gestion de l'information sur l'équité sur le lieu de travail - Fort Garry
 Fire Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs National		4	25.0 %	1	25.0 %	1	27.6 %	0	National
02 : Cadres moyens et autres cadres National		6	0.0 %	0	0.0 %	2	39.4 %	-2	National
03 : Professionnels		9	44.4 %	4	20.0 %	2	20.0 %	2	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	100.0 %	1	73.2 %	1	73.2 %	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	4	75.0 %	3	9.5 %	0	9.5 %	3	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	2	0.0 %	0	0.0 %	0	10.7 %	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0.0 %	0	0.0 %	0	27.7 %	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		6	16.7 %	1	17.8 %	1	17.8 %	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Manitoba	2	0.0 %	0	19.1 %	0	19.1 %	0	Manitoba
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Manitoba	3	33.3 %	1	17.0 %	1	17.0 %	0	Manitoba
05 : Contrôleurs		1	100.0 %	1	52.8 %	1	52.8 %	0	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	100.0 %	1	52.8 %	1	52.8 %	0	Winnipeg
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	0.0 %	0	9.9 %	1	9.9 %	-1	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Manitoba et professions connexes	2	0.0 %	0	5.0 %	0	5.0 %	0	Manitoba
9214 : Surveillants de la fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	Manitoba	1	0.0 %	0	15.2 %	0	15.2 %	0	Manitoba
9221 : Superviseurs, montage de véhicules automobiles	Manitoba	4	0.0 %	0	11.1 %	0	11.1 %	0	Manitoba
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	100.0 %	3	82.0 %	2	82.0 %	1	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	3	100.0 %	3	82.0 %	2	82.0 %	1	Winnipeg
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		16	12.5 %	2	23.6 %	4	23.6 %	-2	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	13	15.4 %	2	22.9 %	3	22.9 %	-1	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	2	0.0 %	0	27.9 %	1	27.9 %	-1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Île-du-Prince-Édouard	1	0.0 %	0	25.0 %	0	25.0 %	0	Île-du-Prince-Édouard
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		12	0.0 %	0	2.1 %	0	2.1 %	0	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Manitoba	6	0.0 %	0	1.9 %	0	1.9 %	0	Manitoba

Système de gestion de l'information sur l'équité sur le lieu de travail - Fort Garry
 Fire Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	% ¹⁶	#		
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Alberta	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Alberta
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Manitoba	5	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Manitoba
10 : Personnel de bureau		10	6	60.0 %	68.3 %	7	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	10	6	60.0 %	68.3 %	7	-1	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		2	2	100.0 %	66.3 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	2	100.0 %	66.3 %	1	1	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		46	0	0.0 %	14.2 %	7	-7	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	46	0	0.0 %	14.2 %	7	-7	Winnipeg
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	19.5 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	19.5 %	0	0	Winnipeg
Total		123	20	16.3 %	23.5 %	29	-9	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité sur le lieu de travail - Fort Garry Fire Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			Représentation	Disponibilité				
		#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs National		4	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres cadres National		6	2	33.3 %	2.7 %	0	2	National
03 : Professionnels		9	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	4	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		6	0	0.0 %	4.7 %	0	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Manitoba	2	0	0.0 %	5.7 %	0	0	Manitoba
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Manitoba	3	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Manitoba
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	10.3 %	0	0	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	10.3 %	0	0	Winnipeg
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	0	0.0 %	3.8 %	0	0	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Manitoba et professions connexes	2	0	0.0 %	13.3 %	0	0	Manitoba
9214 : Surveillants de la fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	Manitoba	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Manitoba
9221 : Superviseurs, montage de véhicules automobiles	Manitoba	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Manitoba
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	9.2 %	0	0	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	3	0	0.0 %	9.2 %	0	0	Winnipeg
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		16	0	0.0 %	4.6 %	1	-1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	13	0	0.0 %	5.5 %	1	-1	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		12	4	33.3 %	10.5 %	1	3	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Manitoba	6	0	0.0 %	10.7 %	1	-1	Manitoba

Système de gestion de l'information sur l'équité sur le lieu de travail - Fort Garry Fire Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Espace recrutement	
			Représentation	Disponibilité	Gap			
		#	#	%	%	#	#	
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Alberta	1	1	100.0 %	5.2 %	0	1	Alberta
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Manitoba	5	3	60.0 %	11.2 %	1	2	Manitoba
10 : Personnel de bureau		10	0	0.0 %	11.4 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	10	0	0.0 %	11.4 %	1	-1	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		2	0	0.0 %	10.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	0	0.0 %	10.6 %	0	0	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		46	1	2.2 %	9.8 %	5	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	46	1	2.2 %	9.8 %	5	-4	Winnipeg
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	16.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	16.3 %	0	0	Winnipeg
Total		123	7	5.7 %	7.6 %	8	-1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité sur le lieu de travail - Fort Garry Fire Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité	%		
01 : Cadres supérieurs	National	4	0	0.0 %	11.5 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres cadres	National	6	2	33.3 %	17.6 %	1	1	National
03 : Professionnels		9	4	44.4 %	32.2 %	3	1	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	16.7 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	4	4	100.0 %	30.7 %	1	3	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	2	0	0.0 %	39.6 %	1	-1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	38.6 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		6	0	0.0 %	30.2 %	2	-2	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Manitoba	2	0	0.0 %	37.6 %	1	-1	Manitoba
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Manitoba	3	0	0.0 %	25.2 %	1	-1	Manitoba
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	25.4 %	0	0	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	25.4 %	0	0	Winnipeg
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	2	28.6 %	10.7 %	1	1	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Manitoba et professions connexes	2	1	50.0 %	9.2 %	0	1	Manitoba
9214 : Surveillants de la fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	Manitoba	1	0	0.0 %	27.3 %	0	0	Manitoba
9221 : Superviseurs, montage de véhicules automobiles	Manitoba	4	1	25.0 %	7.4 %	0	1	Manitoba
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	15.9 %	0	0	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	3	0	0.0 %	15.9 %	0	0	Winnipeg
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		16	0	0.0 %	11.9 %	2	-2	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	13	0	0.0 %	9.9 %	1	-1	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	2	0	0.0 %	22.8 %	0	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	16.7 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		12	4	33.3 %	21.4 %	3	1	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Manitoba	6	3	50.0 %	26.6 %	2	1	Manitoba

Système de gestion de l'information sur l'équité sur le lieu de travail - Fort Garry Fire Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Alberta		1	1	100.0 %	16.9 %	0	1	Alberta
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Manitoba		5	0	0.0 %	16.0 %	1	-1	Manitoba
10 : Personnel de bureau			10	1	10.0 %	23.3 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg		10	1	10.0 %	23.3 %	2	-1	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			2	0	0.0 %	31.4 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg		2	0	0.0 %	31.4 %	1	-1	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			46	17	37.0 %	38.2 %	18	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg		46	17	37.0 %	38.2 %	18	-1	Winnipeg
14 : Autres travailleurs manuels			1	1	100.0 %	29.6 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg		1	1	100.0 %	29.6 %	0	1	Winnipeg
Total			123	31	25.2 %	26.8 %	33	-2	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité sur le lieu de travail - Fort Garry Fire Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National	10	3	30.0 %	5.0 %	1	2	National	
03 : Professionnels	National	9	0	0.0 %	8.9 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	6	0	0.0 %	7.6 %	0	0	National	
05 : Contrôleurs	National	1	0	0.0 %	27.5 %	0	0	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	7	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	3	0	0.0 %	10.0 %	0	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	16	2	12.5 %	8.0 %	1	1	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	12	3	25.0 %	7.8 %	1	2	National	
10 : Personnel de bureau	National	10	2	20.0 %	9.3 %	1	1	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	2	0	0.0 %	10.8 %	0	0	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	46	1	2.2 %	10.3 %	5	-4	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	1	0	0.0 %	6.8 %	0	0	National	
Total		123	11	9.0 %	9.1 %	11	0		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité sur le lieu de travail - Fort
Garry Fire Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 :	EOG	National
Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 :	EOG	National
Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	
	EOG	
	EOG	

Système de gestion de l'information sur l'équité sur le lieu de travail - Fort Garry
 Fire Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ^{lé}	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	4	1	25.0 %	27.6 %	1		0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	6	0	0.0 %	39.4 %	2		-2	
03 : Professionnels	9	4	44.4 %	20.0 %	2		2	
04 : Semi-professionnels et techniciens	6	1	16.7 %	17.8 %	1		0	
05 : Contrôleurs	1	1	100.0 %	52.8 %	1		0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	0	0.0 %	9.9 %	1		-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	3	100.0 %	82.0 %	2		1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	16	2	12.5 %	23.6 %	4		-2	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	12	0	0.0 %	2.1 %	0		0	
10 : Personnel de bureau	10	6	60.0 %	68.3 %	7		-1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2	100.0 %	66.3 %	1		1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	46	0	0.0 %	14.2 %	7		-7	
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	19.5 %	0		0	
Total	123	20	16.3 %	23.5 %	29		-9	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité sur le lieu de travail - Fort Garry Fire Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap
	#	%	Représentation	Disponibilité	#	%	
01 : Cadres supérieurs	4	0.0 %	0	3.2 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	6	33.3 %	2	2.7 %	0	2	
03 : Professionnels	9	0.0 %	0	1.3 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	6	0.0 %	0	4.7 %	0	0	
05 : Contrôleurs	1	0.0 %	0	10.3 %	0	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	0.0 %	0	3.8 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0.0 %	0	9.2 %	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	16	0.0 %	0	4.6 %	1	-1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	12	33.3 %	4	10.5 %	1	3	
10 : Personnel de bureau	10	0.0 %	0	11.4 %	1	-1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0.0 %	0	10.6 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	46	2.2 %	1	9.8 %	5	-4	
14 : Autres travailleurs manuels	1	0.0 %	0	16.3 %	0	0	
Total	123	5.7 %	7	7.6 %	8	-1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité sur le lieu de travail - Fort Garry Fire Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	4	0	0.0 %	11.5 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	6	2	33.3 %	17.6 %	1	1	
03 : Professionnels	9	4	44.4 %	32.2 %	3	1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	6	0	0.0 %	30.2 %	2	-2	
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	25.4 %	0	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	2	28.6 %	10.7 %	1	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	15.9 %	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	16	0	0.0 %	11.9 %	2	-2	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	12	4	33.3 %	21.4 %	3	1	
10 : Personnel de bureau	10	1	10.0 %	23.3 %	2	-1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0.0 %	31.4 %	1	-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	46	17	37.0 %	38.2 %	18	-1	
14 : Autres travailleurs manuels	1	1	100.0 %	29.6 %	0	1	
Total	123	31	25.2 %	26.8 %	33	-2	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité sur le lieu de travail - Fort Garry Fire Trucks Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#
01/02 : Directeurs		10	3	30.0 %	5.0 %	1	2
03 : Professionnels		9	0	0.0 %	8.9 %	1	-1
04 : Semi-professionnels et techniciens		6	0	0.0 %	7.6 %	0	0
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	27.5 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	0	0.0 %	10.1 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	10.0 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		16	2	12.5 %	8.0 %	1	1
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		12	3	25.0 %	7.8 %	1	2
10 : Personnel de bureau		10	2	20.0 %	9.3 %	1	1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		2	0	0.0 %	10.8 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		46	1	2.2 %	10.3 %	5	-4
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	6.8 %	0	0
Total		123	11	9.0 %	9.1 %	11	0

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-27

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-27

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Fort Garry Fire Trucks

27-5-19

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
29	01	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
27	05	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	1	38.9
03 Professionnels	7	2	12.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	1	23.5
05 Surveillants	5	3	54.2
06 Contremaîtres	8	0	11.7
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	3	81.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	0	25.2
09 Travailleurs qualifiés et artisans	19	0	1.2
10 Personnel de bureau	11	8	67.9
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	1	65.5
12 Travailleurs manuels spécialisés	28	0	14.5
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	22.1
Total	113	19	25.2

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	4	1	26.7
	6	0	39.4
	9	4	20.0
	6	1	17.8
	1	1	52.8
	7	0	9.9
	3	3	82.0
	16	2	23.6
	12	0	2.1
	10	6	68.3
	2	2	66.3
	46	0	14.2
	0	0	0.0
	1	0	19.5
Total	123	20	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Fort Garry Fire Trucks

27-5-19

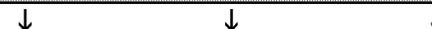
**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
29	01	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
27	05	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	2	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	2	2.2
03	Professionnels	7	0	0.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	7	1	5.4
05	Surveillants	5	0	11.8
06	Contremaîtres	8	0	5.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	0	8.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	10	1	4.6
09	Travailleurs qualifiés et artisans	19	4	9.6
10	Personnel de bureau	11	1	9.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	1	9.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	28	1	10.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	3	0	16.8
Total		113	11	7.8

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		4	0	3.2
		6	2	2.7
		9	0	1.3
		6	0	4.7
		1	0	10.3
		7	0	3.8
		3	0	9.2
		16	0	4.6
		12	4	10.5
		10	0	11.4
		2	0	10.6
		46	1	9.8
		0	0	0.0
		1	0	16.3
Total		123	7	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Fort Garry Fire Trucks

27-5-19

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
29	01	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
27	05	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	2	15.0
03	Professionnels	7	2	30.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	7	0	19.3
05	Surveillants	5	0	15.9
06	Contremaîtres	8	2	15.5
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	0	11.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	10	0	9.6
09	Travailleurs qualifiés et artisans	19	6	11.3
10	Personnel de bureau	11	0	17.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	23.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	28	14	27.9
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	3	1	23.4
Total		113	27	18.8

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		4	0	11.5
		6	2	17.6
		9	4	32.2
		6	0	30.2
		1	0	25.4
		7	2	10.7
		3	0	15.9
		16	0	11.9
		12	4	21.4
		10	1	23.3
		2	0	31.4
		46	17	38.2
		0	0	0.0
		1	1	29.6
Total		123	31	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Fort Garry Fire Trucks

27-5-19

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
29	01	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
27	05	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	10	2	4.3
03	Professionnels	7	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	7	1	4.6
05	Surveillants	5	0	13.9
06	Contremaîtres	8	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	10	2	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	19	3	3.8
10	Personnel de bureau	11	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	28	1	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	3	0	5.3
Total		113	9	5.2

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Tous les employés		Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
	10	3	5.0
	9	0	8.9
	6	0	7.6
	1	0	27.5
	7	0	10.1
	3	0	10.0
	16	2	8.0
	12	3	7.8
	10	2	9.3
	2	0	10.8
	46	1	10.3
	0	0	0.0
	1	0	6.8
	123	11	0.0

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
29	01	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
27	05	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	3	1	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0
03 Professionnels	4	3	0	0	0	0	1	1	2	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	0
05 Surveillants	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	2	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	0	0	0	1	0	0	0	9	0	0	0
10 Personnel de bureau	9	5	1	1	0	0	0	0	8	5	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	31	0	0	0	1	0	0	0	19	0	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
Total	64	10	1	1	7	1	1	1	51	8	2	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	01	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
27	05	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	4	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	2	0	0
10 Personnel de bureau	9	1	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	31	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0
Total	64	4	1	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
3	0	0	0
2	0	0	0
0	0	1	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
7	0	1	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
1	0	0	0
1	0	0	0
2	0	0	0
2	0	1	1
2	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
3	1	0	0
9	1	0	0
8	2	0	0
1	1	0	0
19	1	1	0
0	0	0	0
2	0	0	0
51	6	2	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	01	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
27	05	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	4	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	0	0	0
10 Personnel de bureau	9	3	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	31	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0
Total	64	4	1	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
3	0	0	0
2	1	0	0
0	0	1	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
7	1	1	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
1	0	0	0
1	1	0	0
2	0	0	0
2	0	1	0
2	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
3	1	0	0
9	2	0	0
8	1	0	0
1	0	0	0
19	0	1	0
0	0	0	0
2	0	0	0
51	5	2	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
29	01	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
27	05	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	4	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	2	0	0
10 Personnel de bureau	9	1	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	31	11	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0
Total	64	17	1	0

	Tableau 8 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
	3	0	0	0
	2	0	0	0
	0	0	1	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	7	0	1	0

	Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
	1	0	0	0
	1	0	0	0
	2	0	0	0
	2	0	1	0
	2	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	3	0	0	0
	9	1	0	0
	8	0	0	0
	1	0	0	0
	19	10	1	1
	0	0	0	0
	2	0	0	0
Total	51	11	2	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAAA									
	29-01-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	29-01-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	2	26.0%		0	33.3%	27.4%	2	2	0	27.4%	0	1	1	27.4%	27.4%	-1	0	0.0%	50.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	-9.1%		0	14.3%	38.9%	9	9	1	38.9%	1	3	4	38.9%	38.9%	-2	1	12.5%	50.0%	
03 Professionnels	7	8.7%		0	25.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	12.4%	12.4%	1	1	28.6%	28.6%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	-5.0%	5.0%	1	46.2%	37.8%	8	9	1	37.8%	1	2	2	23.5%	23.5%	-1	0	14.3%	25.0%	
05 Surveillants	5	-41.5%	11.8%	2	66.7%	29.8%	4	6	3	29.8%	3	4	0	54.2%	54.2%	0	-4	60.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	8	-4.4%		0	13.3%	19.5%	5	5	0	19.5%	0	1	1	11.7%	11.7%	-1	0	0.0%	12.5%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0.0%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	-1	0	81.1%	81.1%	1	1	100.0%	100.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	17.0%	9.6%	3	23.1%	25.2%	8	11	0	25.2%	0	3	3	25.2%	25.2%	-3	0	0.0%	23.1%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	19	-14.2%		0	58.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.2%	1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	11	-3.1%	4.0%	1	76.2%	20.0%	7	8	8	20.0%	5	5	0	67.9%	67.9%	1	-5	72.7%	25.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0.0%		0	50.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	65.5%	65.5%	0	0	50.0%	50.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	28	18.0%	10.0%	8	54.1%	14.5%	12	20	0	14.5%	0	5	3	14.5%	14.5%	-4	-2	0.0%	8.3%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	3	-30.7%	16.0%	1	100.0%	22.9%	2	3	0	22.9%	0	1	1	22.1%	22.1%	-1	0	0.0%	25.0%	
Total	113	2.9%		0	44.9%		0	0	19	0.0%	0	9	0	25.2%	25.2%	-9	-9	16.8%	16.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	1	27.4	1	50.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	38.9	1	13.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	23.5	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	1	11.7	1	13.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	25.2	1	10.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	14.5	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	1	22.1	1	33.0	
Total	15		5		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				29-01-2016	D'ici 3 ans		2016	2019					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	01 Cadres supérieurs	2	26.0%		0	33.3%	27.4%	2	2	0	27.4%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	-9.1%		0	14.3%	38.9%	9	9	2	38.9%	2	0	0	2.2%	2	0	25.0%	0.0%	
03 Professionnels	7	8.7%		0	25.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	-5.0%	5.0%	1	46.2%	37.8%	8	9	1	37.8%	1	0	0	5.4%	1	0	14.3%	0.0%	
05 Surveillants	5	-41.5%	11.8%	2	66.7%	29.8%	4	6	0	29.8%	0	1	1	11.8%	-1	0	0.0%	14.3%	
06 Contremaîtres	8	-4.4%		0	13.3%	19.5%	5	5	0	19.5%	0	0	0	5.0%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	8.5%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	17.0%	9.6%	3	23.1%	25.2%	8	11	1	25.2%	1	1	0	4.6%	1	-1	10.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	19	-14.2%		0	58.1%		0	0	4	0.0%	0	-2	0	9.6%	2	2	21.1%	21.1%	
10 Personnel de bureau	11	-3.1%	4.0%	1	76.2%	20.0%	7	8	1	20.0%	1	1	0	9.8%	0	-1	9.1%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0.0%		0	50.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	9.8%	1	1	50.0%	50.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	28	18.0%	10.0%	8	54.1%	14.5%	12	20	1	14.5%	0	3	2	10.0%	-2	-1	3.6%	8.3%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	3	-30.7%	16.0%	1	100.0%	22.9%	2	3	0	22.9%	0	1	1	16.8%	-1	0	0.0%	25.0%	
Total	113	2.9%		0	44.9%		0	0	11	0.0%	0	-2	0	7.8%	2	2	9.7%	9.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{Nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2 \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	1	11.8	1	20.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	10.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	1	16.8	1	33.0	
Total	4		2		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA			À - De						
	29-01-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	29-01-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	2016	2019					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	
01/02 Cadres	10	8.4%		0	23.8%	37.0%	11	11	2	37.0%	2	0	0	0	4.3%	2	0	20.0%	0.0%
03 Professionnels	7	8.7%		0	25.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	-5.0%	5.0%	1	46.2%	37.8%	8	9	1	37.8%	1	0	0	4.6%	1	0	14.3%	0.0%	
05 Surveillants	5	-41.5%	11.8%	2	66.7%	29.8%	4	6	0	29.8%	0	1	1	13.9%	13.9%	-1	0	0.0%	14.3%
06 Contremaîtres	8	-4.4%		0	13.3%	19.5%	5	5	0	19.5%	0	1	0	7.8%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	17.0%	9.6%	3	23.1%	25.2%	8	11	2	25.2%	2	0	0	3.5%	2	0	20.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	19	-14.2%		0	58.1%		0	0	3	0.0%	0	-2	0	3.8%	2	2	15.8%	15.8%	
10 Personnel de bureau	11	-3.1%	4.0%	1	76.2%	20.0%	7	8	0	20.0%	0	1	1	7.0%	7.0%	-1	0	0.0%	8.3%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0.0%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	28	18.0%	10.0%	8	54.1%	14.5%	12	20	1	14.5%	0	1	0	4.8%	0	-1	3.6%	2.8%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	3	-30.7%	16.0%	1	100.0%	22.9%	2	3	0	22.9%	0	0	0	5.3%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	113	2.9%		0	44.9%		0	0	9	0.0%	0	-3	0		5.2%	3	3	8.0%	8.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	1	13.9	1	20.0	
06 Contremaîtres	0	7.8	1	13.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	7.0	1	9.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	2		3		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés														Membre des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans					
		Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA													
	29-01-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	29-01-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%						
01 Cadres supérieurs	2	26.0%		0	33.3%	27.4%	2	2	0	27.4%	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%						
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	-9.1%		0	14.3%	38.9%	9	2	38.9%	2	1	0	15.0%	1	-1	25.0%	0.0%							
03 Professionnels	7	8.7%		0	25.0%		0	2	0.0%	0	0	0	30.8%	0	0	28.6%	28.6%							
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	-5.0%	5.0%	1	46.2%	37.8%	8	9	0	37.8%	0	2	19.3%	19.3%	-1	0	0.0%	25.0%						
05 Surveillants	5	-41.5%	11.8%	2	66.7%	29.8%	4	6	0	29.8%	0	1	15.9%	15.9%	-1	0	0.0%	14.3%						
06 Contremaîtres	8	-4.4%		0	13.3%	19.5%	5	5	2	19.5%	1	0	15.5%	15.5%	1	0	25.0%	12.5%						
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	11.1%	0	0	0.0%	0.0%							
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	17.0%	9.6%	3	23.1%	25.2%	8	11	0	25.2%	0	1	9.6%	9.6%	-1	0	0.0%	7.7%						
09 Travailleurs qualifiés et artisans	19	-14.2%		0	58.1%		0	6	0.0%	0	-4	0	11.3%	11.3%	4	4	31.6%	31.6%						
10 Personnel de bureau	11	-3.1%	4.0%	1	76.2%	20.0%	7	8	0	20.0%	0	2	17.0%	17.0%	-2	-1	0.0%	8.3%						
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0.0%		0	50.0%		0	0	0.0%	0	0	0	23.2%	0	0	0.0%	0.0%							
12 Travailleurs manuels spécialisés	28	18.0%	10.0%	8	54.1%	14.5%	12	20	14	14.5%	6	2	27.9%	27.9%	6	-2	50.0%	22.2%						
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!							
14 Autres travailleurs manuels	3	-30.7%	16.0%	1	100.0%	22.9%	2	3	1	22.9%	1	1	23.4%	23.4%	0	-1	33.3%	0.0%						
Total	113	2.9%		0	44.9%		0	0	27	0.0%	0	-6	0	18.8%	6	6	23.9%	23.9%						

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	19.3	0	0.0	
05 Surveillants	1	15.9	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	9.6	1	10.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	17.0	1	9.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	5		2		

Données des objectifs suivants/courants

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme suivants/courants																		
	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans					
	27-05-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%
01 Cadres supérieurs	4	26.0%		0	33.3%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0	26.7%	0	0	25.0%	25.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	-9.1%		0	14.3%	10.0%	2	2	0	10.0%	0	2	1	39.4%	39.4%	-2	-1	0.0%	16.7%
03 Professionnels	9	8.7%	2.0%	1	25.0%	10.0%	3	4	4	10.0%	1	-1	0	20.0%	20.0%	2	1	44.4%	30.0%
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	-5.0%		0	46.2%	5.0%	1	1	1	5.0%	0	0	0	17.8%	17.8%	0	0	16.7%	16.7%
05 Surveillants	1	-41.5%		0	66.7%	0.5%	0	0	1	0.5%	0	0	0	52.8%	52.8%	0	0	100.0%	100.0%
06 Contremaîtres	7	-4.4%		0	13.3%	10.0%	2	2	0	10.0%	0	1	0	9.9%	9.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0.0%		0	0.0%	10.0%	1	1	3	10.0%	1	0	0	82.0%	82.0%	1	0	100.0%	66.7%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	16	17.0%		0	23.1%	8.0%	4	4	2	8.0%	0	2	1	23.6%	23.6%	-2	-1	12.5%	18.8%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	12	-14.2%		0	58.1%	5.0%	2	2	0	5.0%	0	0	0	2.1%	2.1%	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	10	-3.1%		0	76.2%	10.0%	3	3	6	10.0%	2	3	2	50.0%	68.3%	-1	-1	60.0%	60.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0.0%		0	50.0%	10.0%	1	1	2	10.0%	1	0	0	66.3%	66.3%	1	0	100.0%	50.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	46	18.0%		0	54.1%	3.0%	4	4	0	3.0%	0	7	1	14.2%	14.2%	-7	-6	0.0%	2.2%
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	1	-30.7%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	19.5%	19.5%	0	0	0.0%	0.0%
Total	123	2.9%		0	44.9%		0	0	20	0.0%	0	-20	0	0.0%	0.0%	20	20	16.3%	16.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.
 ‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs		39.4		10.0	
03 Professionnels		0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique		0.0			
05 Surveillants		0.0			
06 Contremaîtres		9.9		9.9	
07 Personnel administratif et de bureau principal		0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		23.6		23.6	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10 Personnel de bureau		50.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés		14.2		14.2	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14 Autres travailleurs manuels		0.0			
Total		0.0			

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
----------------------	----------------------------	---	--------------------	-----------	---	--------------------	-----------	-------	----------------------------	----------------	-----------	-----------------	-------	--------------------	----------------------------	----------------------------	-----------------------------	-------	-----------------------

Tableau 11: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés													Autochtones						
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	À - De						
	27-05-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	27-05-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	4	26.0%		0	33.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	-9.1%		0	14.3%	10.0%	2	2	2	10.0%	1	-1	0	2.7%	2	1	33.3%	16.7%		
03 Professionnels	9	8.7%	2.0%	1	25.0%	10.0%	3	4	0	10.0%	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	-5.0%		0	46.2%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	0	0	4.7%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	1	-41.5%		0	66.7%	0.5%	0	0	0	0.5%	0	0	0	10.3%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	7	-4.4%		0	13.3%	10.0%	2	2	0	10.0%	0	0	0	3.8%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0.0%		0	0.0%	10.0%	1	1	0	10.0%	0	0	0	9.2%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	16	17.0%		0	23.1%	8.0%	4	4	0	8.0%	0	1	0	4.6%	4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	12	-14.2%		0	58.1%	5.0%	2	2	4	5.0%	1	-2	0	10.5%	3	2	33.3%	25.0%		
10 Personnel de bureau	10	-3.1%		0	76.2%	10.0%	3	3	0	10.0%	0	1	0	11.4%	11.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0.0%		0	50.0%	10.0%	1	1	0	10.0%	0	0	0	10.6%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	46	18.0%		0	54.1%	3.0%	4	4	1	3.0%	0	4	0	9.8%	9.8%	-4	-4	2.2%	2.2%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	1	-30.7%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	16.3%	0	0	0.0%	0.0%		
Total	123	2.9%		0	44.9%		0	0	7	0.0%	0	-7	0	0.0%	7	7	5.7%	5.7%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0.0		
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau principal	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4.6	4.6	Faible disponibilité actuellement au sein de la CPÉME et de la catégorie d'équité en matière d'emploi
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	11.4	11.4	Faible disponibilité actuellement au sein de la CPÉME et de la catégorie d'équité en matière d'emploi
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	9.8	9.8	Faible disponibilité actuellement au sein de la CPÉME et de la catégorie d'équité en matière d'emploi
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
Total	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	

Tableau 13: Personnes handicapées
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2019					
	27-05-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	10	8.4%		0	23.8%	6.5%	2	2	3	6.5%	1	-2	0	5.0%	3	2	30.0%	20.0%	
03 Professionnels	9	8.7%	2.0%	1	25.0%	10.0%	3	4	0	10.0%	0	1	0	8.9%	8.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	-5.0%		0	46.2%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	0	0	7.6%	7.6%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	1	-41.5%		0	66.7%	0.5%	0	0	0	0.5%	0	0	0	27.5%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	7	-4.4%		0	13.3%	10.0%	2	2	0	10.0%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0.0%		0	0.0%	10.0%	1	1	0	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	16	17.0%		0	23.1%	8.0%	4	4	2	8.0%	0	-1	0	8.0%	8.0%	1	1	12.5%	12.5%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	12	-14.2%		0	58.1%	5.0%	2	2	3	5.0%	0	-2	0	7.8%	7.8%	2	2	25.0%	25.0%
10 Personnel de bureau	10	-3.1%		0	76.2%	10.0%	3	3	2	10.0%	1	0	0	9.3%	9.3%	1	0	20.0%	10.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0.0%		0	50.0%	10.0%	1	1	0	10.0%	0	0	0	10.8%	10.8%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	46	18.0%		0	54.1%	3.0%	4	4	1	3.0%	0	4	0	10.3%	10.3%	-4	-4	2.2%	2.2%
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	1	-30.7%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.8%	6.8%	0	0	0.0%	0.0%
Total	123	2.9%		0	44.9%		0	0	11	0.0%	0	-11	0	0.0%	0.0%	11	11	8.9%	8.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	0.0		
03 Professionnels	8.9	8.9	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	10.1	10.1	Faible disponibilité actuellement
07 Personnel administratif et de bureau principal	3.4	3.4	Faible disponibilité actuellement
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	10.3	10.3	Faible disponibilité actuellement
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
Total	0.0		

Données des objectifs suivants/courants

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés											Membres des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA								
	27-05-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	27-05-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022									
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%				
01 Cadres supérieurs	4	26.0%		0	33.3%		0	0	0.0%	0	0	0	0	11.5%	0	0	0.0%	0.0%			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	-9.1%		0	14.3%	10.0%	2	2	10.0%	1	0	0	0	17.6%	1	0	33.3%	16.7%			
03 Professionnels	9	8.7%	2.0%	1	25.0%	10.0%	3	4	10.0%	1	0	0	0	32.2%	1	0	44.4%	30.0%			
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	-5.0%		0	46.2%	5.0%	1	1	5.0%	0	2	0	30.2%	30.2%	-2	-2	0.0%	0.0%			
05 Surveillants	1	-41.5%		0	66.7%	0.5%	0	0	0.5%	0	0	0	0	25.4%	0	0	0.0%	0.0%			
06 Contremaîtres	7	-4.4%		0	13.3%	10.0%	2	2	10.0%	1	0	0	0	10.7%	1	0	28.6%	14.3%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0.0%		0	0.0%	10.0%	1	1	10.0%	0	0	0	0	15.9%	0	0	0.0%	0.0%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	16	17.0%		0	23.1%	8.0%	4	4	8.0%	0	2	0	11.9%	11.9%	-2	-2	0.0%	0.0%			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	12	-14.2%		0	58.1%	5.0%	2	2	5.0%	1	0	0	0	21.4%	1	0	33.3%	25.0%			
10 Personnel de bureau	10	-3.1%		0	76.2%	10.0%	3	3	10.0%	0	1	1	23.3%	23.3%	-1	0	10.0%	20.0%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0.0%		0	50.0%	10.0%	1	1	10.0%	0	1	0	31.4%	31.4%	-1	-1	0.0%	0.0%			
12 Travailleurs manuels spécialisés	46	18.0%		0	54.1%	3.0%	4	4	3.0%	2	3	2	38.2%	38.2%	-1	-1	37.0%	37.0%			
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
14 Autres travailleurs manuels	1	-30.7%		0	100.0%		0	0	0.0%	1	0	-1	0	29.6%	1	1	100.0%	100.0%			
Total	123	2.9%		0	44.9%		0	0	0.0%	31	0	-31	0	0.0%	31	31	25.2%	25.2%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ([\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}] \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs		0.0			
03 Professionnels		0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique		30.2		30.2	
05 Surveillants		0.0			
06 Contremaîtres		0.0			
07 Personnel administratif et de bureau principal		0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		11.9		11.9	Faible disponibilité actuellement
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10 Personnel de bureau		23.3			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		31.4		31.4	
12 Travailleurs manuels spécialisés		38.2		38.2	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14 Autres travailleurs manuels		0.0			
Total		0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Femmes						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Représentation		Disponibilité		Écart			Résultat EME	Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes							
			#	%	#	%	#	%		%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
01	Cadres supérieurs	2016	2	0	0.0	27.4	1	-1	0.0																	
		2019	4	1	25.0	26.7	1	0	93.6	0	0	0.0	0	0	3	1	33.3	0	1	1	0	0.0	0	0	0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	8	1	12.5	38.9	3	-2	32.1																	
		2019	6	0	0.0	39.4	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	
03	Professionnels	2016	7	2	28.6	12.4	1	1	230.4																	
		2019	9	4	44.4	20.0	2	2	222.2	4	3	75.0	1	2	1	1	100.0	0	1	2	1	50.0	1	0	0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	7	1	14.3	23.5	2	-1	60.8																	
		2019	6	1	16.7	17.8	1	0	93.6	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	1	33.3	0	1	1	
05	Surveillants	2016	5	3	60.0	54.2	3	0	110.7																	
		2019	1	1	100.0	52.8	1	0	189.4	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	1	-1	-1	
06	Contremaîtres	2016	8	0	0.0	11.7	1	-1	0.0																	
		2019	7	0	0.0	9.9	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E = D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F = I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F = M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes					Femmes					
			Actuel	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01	Cadres supérieurs	2019	3	1	33.3	1	100.0	27.4	121.7	1	100.0	50.0	66.7		
		2022	3	1	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	2	0	0.0	4	0.0	38.9	0.0	1	0.0	13.0	0.0		
		2022	2	0	0.0			39.4	0.0			10.0	0.0		
03	Professionnels	2019	5	4	80.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	5	4	80.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	0	0.0	2	0.0	23.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05	Surveillants	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	1	0.0	11.7	0.0	1	0.0	13.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			9.9	0.0			9.9	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu				
#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	3	3	100.0	81.1	2	1	123.3																
	2019	3	3	100.0	82.0	2	1	122.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	10	0	0.0	25.2	3	-3	0.0																
	2019	16	2	12.5	23.6	4	-2	53.0	7	2	28.6	2	0	0	0	0.0	0	0	0	3	1	33.3	0	1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	19	0	0.0	1.2	0	0	0.0																
	2019	12	0	0.0	2.1	0	0	0.0	9	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	11	8	72.7	67.9	7	1	107.1																
	2019	10	6	60.0	68.3	7	-1	87.8	10	6	60.0	7	-1	0	0	0.0	0	0	0	8	5	62.5	6	-1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	2	1	50.0	65.5	1	0	76.3																
	2019	2	2	100.0	66.3	1	1	150.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	1	-1	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	28	0	0.0	14.5	4	-4	0.0																
	2019	46	0	0.0	14.2	7	-7	0.0	31	0	0.0	4	-4	1	0	0.0	0	0	0	20	0	0.0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E = D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	%	%	%	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	7	2	28.6	3	66.7	25.2	113.4	1	200.0	10.0	285.7	
	2022	7	2	28.6			23.6	121.1			23.6	121.1		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	10	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	10	6	60.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	10	6	60.0			50.0	120.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	32	0	0.0	3	0.0	14.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	32	0	0.0			14.2	0.0			14.2	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes							
			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	3	0	0.0	22.1	1	-1	0.0																	
		2019	1	0	0.0	19.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	
Total		2016	113	19	16.8	25.2	28	-9	66.7																	
		2019	123	20	16.3	0.0	0	20	0.0	65	11	16.9	0	11	8	2	25.0	1	1	53	8	15.1	9	-1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div 1 \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes					Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2019	1	0	0.0	1	0.0	22.1	0.0	1	0.0	33.0	0.0		
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2019	73	13	17.8	15	86.7	0.0	0.0	5	260.0	0.0	0.0		
		2022	73	13	17.8			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Différence	Différence	
01 Cadres supérieurs	2016	2	0.0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2019	4	0.0	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	8	25.0	25.0	2.2	0	2	1,136.4																	
	2019	6	33.3	33.3	2.7	0	2	1,234.6	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2016	7	0.0	0.0	0.8	0	0	0.0																	
	2019	9	0.0	0.0	1.3	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	7	14.3	14.3	5.4	0	1	264.6																	
	2019	6	0.0	0.0	4.7	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	1	33.3	0	1	1
05 Surveillants	2016	5	0.0	0.0	11.8	1	-1	0.0																	
	2019	1	0.0	0.0	10.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	8	0.0	0.0	5.0	0	0	0.0																	
	2019	7	0.0	0.0	3.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	---	---	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	2019	3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	3	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	2	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	2	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
03 Professionnels	2019	5	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	5	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	2	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
05 Surveillants	2019	1	0.0	0.0	1	0.0	11.8	0.0	1	0.0	20.0	0.0
	2022	1	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
06 Contremaîtres	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart			Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	3	0	0.0	8.5	0	0	0.0																	
	2019	3	0	0.0	9.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	10	1	10.0	4.6	0	1	217.4																	
	2019	16	0	0.0	4.6	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	1	33.3	0	1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	19	4	21.1	9.6	2	2	219.3																	
	2019	12	4	33.3	10.5	1	3	317.5	9	2	22.2	1	1	1	0	0.0	0	0	9	1	11.1	2	-1		
10 Personnel de bureau	2016	11	1	9.1	9.8	1	0	92.8																	
	2019	10	0	0.0	11.4	1	-1	0.0	10	1	10.0	1	0	0	0	0.0	0	0	8	2	25.0	1	1		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	2	1	50.0	9.8	0	1	510.2																	
	2019	2	0	0.0	10.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	1		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	28	1	3.6	10.0	3	-2	35.7																	
	2019	46	1	2.2	9.8	5	-4	22.2	31	1	3.2	3	-2	1	0	0.0	0	0	20	1	5.0	1	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E = D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F = I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F = M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	#	#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	7	0	0.0			4.6	0.0			4.6	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	10	2	20.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	10	2	20.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	10	1	10.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	10	1	10.0			11.4	87.7			11.4	87.7		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	32	1	3.1	2	50.0	10.0	31.3	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	32	1	3.1			9.8	31.9			9.8	31.9		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart			Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones			
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	3	0	0.0	16.8	1	-1	0.0																
		2019	1	0	0.0	16.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	
Total		2016	113	11	9.7	7.8	9	2	124.8																
		2019	123	7	5.7	0.0	0	7	0.0	65	4	6.2	0	4	8	0	0.0	1	-1	53	7	13.2	5	2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	1	0	0.0	1	0.0	16.8	0.0	1	0.0	33.0	0.0
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2019	73	4	5.5	4	100.0	0.0	0.0	2	200.0	0.0	0.0
		2022	73	4	5.5			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Personnes handicapées			Actuel	Prévu	Différence	Personnes handicapées		Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Personnes handicapées						
							#	%					#	%					#	%	#	%			
01&02	Cadres	2016	10	2	20.0	4.3	0	2	465.1																
		2019	10	3	30.0	5.0	1	3	600.0	0	0	0.0	0	0	5	1	20.0	1	0	2	1	50.0	0	1	
03	Professionnels	2016	7	0	0.0	3.8	0	0	0.0																
		2019	9	0	0.0	8.9	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	7	1	14.3	4.6	0	1	310.6																
		2019	6	0	0.0	7.6	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	
05	Surveillants	2016	5	0	0.0	13.9	1	-1	0.0																
		2019	1	0	0.0	27.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2016	8	0	0.0	7.8	1	-1	0.0																
		2019	7	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées			
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
01&02	Cadres	2019	5	1	20.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	5	1	20.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	5	0	0.0			8.9	0.0			8.9	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2019	1	0	0.0	1	0.0	13.9	0.0	1	0.0	20.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	7.8	0.0	1	0.0	13.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			10.1	0.0			10.1	0.0	

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
			Partie 1 :	Partie 1 :		Partie 1 :				Partie 2 :	Partie 2 :				Partie 2 :	Partie 2 :				Partie 2 :	Partie 2 :			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 1 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 1 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 1 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 1 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 1 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 1 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X
----------------------	----------------------------------	----------------------------------	-------------	----------------------------------	-------------	-------	-------------	--	--	-------------	-------------	-------	--	--	-------------	-------------	-------	--	--	-------------	-------------	-------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité												
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	3	0	0.0	3.4	0	0	0.0														
	2019	3	0	0.0	10.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	10	2	20.0	3.5	0	2	571.4														
	2019	16	2	12.5	8.0	1	1	156.3	7	1	14.3	1	0	0	0	0.0	0	0	3	1	33.3	1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	19	3	15.8	3.8	1	2	415.5														
	2019	12	3	25.0	7.8	1	2	320.5	9	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	9	2	22.2	1
10 Personnel de bureau	2016	11	0	0.0	7.0	1	-1	0.0														
	2019	10	2	20.0	9.3	1	1	215.1	10	3	30.0	1	2	0	0	0.0	0	0	8	1	12.5	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	2	0	0.0	5.6	0	0	0.0														
	2019	2	0	0.0	10.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	28	1	3.6	4.8	1	0	74.4														
	2019	46	1	2.2	10.3	5	-4	21.1	31	0	0.0	3	-3	1	0	0.0	0	0	20	0	0.0	1

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Tous les employés	Personnes handicapées	Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
				Personnes handicapées				Personnes handicapées					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0			3.4	0.0			3.4	0.0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	7	1	14.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	7	1	14.3			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	10	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
10 Personnel de bureau	2019	10	3	30.0	1	300.0	7.0	428.6	1	300.0	9.0	333.3	
	2022	10	3	30.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	32	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	32	0	0.0			10.3	0.0			10.3	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions				
			Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Personnes handicapées		Personnes handicapées			Personnes handicapées		Personnes handicapées							
			#	%	#	%	#	#	%		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence				
#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#							
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	3	0	0.0	5.3	0	0	0.0																
		2019	1	0	0.0	6.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0
Total		2016	113	9	8.0	5.2	6	3	153.2																
		2019	123	11	8.9	0.0	0	11	0.0	65	4	6.2	0	4	8	1	12.5	1	0	53	5	9.4	4	1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div 1 \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	73	5	6.8	2	250.0	0.0	0.0	3	166.7	0.0	0.0	
		2022	73	5	6.8			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Représentation		Disponibilité	Écart	Résultat EME	Membres des minorités visibles			Actuel	Prévu	Différence		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				
			#	%	#	%	#	#	%		#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	2016	2	0	0.0	10.1	0	0	0.0																	
	2019	4	0	0.0	11.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	8	2	25.0	15.0	1	1	166.7																	
	2019	6	2	33.3	17.6	1	1	189.4	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2016	7	2	28.6	30.8	2	0	92.8																	
	2019	9	4	44.4	32.2	3	1	138.0	4	3	75.0	1	2	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	1	-1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	7	0	0.0	19.3	1	-1	0.0																	
	2019	6	0	0.0	30.2	2	-2	0.0	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2016	5	0	0.0	15.9	1	-1	0.0																	
	2019	1	0	0.0	25.4	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	8	2	25.0	15.5	1	1	161.3																	
	2019	7	2	28.6	10.7	1	1	267.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
03 Professionnels	2019	5	3	60.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	5	3	60.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	0	0.0	2	0.0	19.3	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	2	0	0.0			30.2	0.0			30.2	0.0			
05 Surveillants	2019	1	0	0.0	1	0.0	15.9	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Membres des minorités visibles				Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles							
							Actuel	Prévu	Différence					Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	3	0	0.0	11.1	0	0	0.0																
	2019	3	0	0.0	15.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	10	0	0.0	9.6	1	-1	0.0																
	2019	16	0	0.0	11.9	2	-2	0.0	7	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	19	6	31.6	11.3	2	4	279.5																
	2019	12	4	33.3	21.4	3	1	155.8	9	2	22.2	2	0	1	0	0.0	0	0	0	9	1	11.1	3	-2	
10	Personnel de bureau	2016	11	0	0.0	17.0	2	-2	0.0																
	2019	10	1	10.0	23.3	2	-1	42.9	10	1	10.0	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	2	0	0.0	23.2	0	0	0.0																
	2019	2	0	0.0	31.4	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	28	14	50.0	27.9	8	6	179.2																
	2019	46	17	37.0	38.2	18	-1	96.7	31	11	35.5	12	-1	1	0	0.0	1	-1	20	11	55.0	10	1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	7	0	0.0	1	0.0	9.6	0.0	1	0.0	10.0	0.0		
	2022	7	0	0.0			11.9	0.0			11.9	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	10	2	20.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	10	2	20.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
10	Personnel de bureau	2019	10	1	10.0	1	100.0	17.0	58.8	1	100.0	9.0	111.1		
	2022	10	1	10.0			23.3	42.9			0.0	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			31.4	0.0			31.4	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	32	11	34.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	32	11	34.4			38.2	90.0			38.2	90.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Fort Garry Fire Trucks

27-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Résultat EME	Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions				
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles				
			Représentation	Disponibilité	Écart						Actuel	Prévu	Différence			Actuel	Prévu	Différence			Actuel	Prévu	Différence		
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	3	1	33.3	23.4	1	0	142.5																
		2019	1	1	100.0	29.6	0	1	337.8	1	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	1	-1	
Total		2016	113	27	23.9	18.8	21	6	127.1																
		2019	123	31	25.2	0.0	0	31	0.0	65	17	26.2	0	17	8	0	0.0	2	-2	53	12	22.6	13	-1	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	73	17	23.3	5	340.0	0.0	0.0	2	850.0	0.0	0.0	
		2022	73	17	23.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Fort Garry Fire Trucks
27-05-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Fort Garry Fire Trucks

Emplacement principal : Winnipeg (Manitoba)

Nombre d'employés : 123

- Manitoba 119
- Ontario 2
- Île-du-Prince-Édouard 1
- Alberta 1

Aperçu de l'organisation : 336120 (Tracteurs routiers (c.-à-d., semi-remorques), assemblés sur châssis du fabricant)

Fort Garry Fire Trucks (FGFT) construit des camions de pompiers, des autopompes sur mesure, des échelles aériennes, des camions-citernes pour la livraison d'eau et de l'équipement connexe de lutte contre les incendies. Les clients sont principalement des villes et des municipalités situées au Canada, aux États-Unis et à l'étranger.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcé : 2016-02-18

Reçu : 2016-02-18

Clos : 2016-03-15

Analyse de

l'effectif : 2016-02-02

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcé : 2019-11-01

Reçu : 2019-06-12

Analyse de

l'effectif : 2019-05-27

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

2019-11-08 : L'employeur a accepté des changements mineurs dans l'outil d'analyse de l'effectif.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif atteint à 100 %
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 % atteint)
06	Contremaîtres	Objectif non atteint (0 % atteint)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (66,74 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 % atteint)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 02 – Des 2 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Avec un taux de DMT de 38,9 %, l'objectif était inatteignable.
- CPÉME 04 – Des 2 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Avec un taux de DMT de 23,5 %, l'objectif d'embaucher 2 femmes dans cette CPÉME est inatteignable.
- CPÉME 06 : Étant donné qu'il n'y avait pas de nouveaux venus dans cette catégorie, l'objectif était inatteignable.
- CPÉME 12 : Des 32 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'était une femme. Avec un taux de DMT de 14,5 %, 4 femmes auraient dû être embauchées ou promues dans cette CPÉME.
- CPÉME 14 : Des 3 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'était une femme. Avec un taux de DMT de 22,1 %, l'objectif était inatteignable.

Autochtones

05	Surveillants	Objectif non atteint (0 % atteint)
----	--------------	------------------------------------

12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (31,3 % atteint)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 5 – Puisqu'il n'y a eu qu'un seul nouveau venu dans cette CPÉME, l'objectif était inatteignable.
- CPÉME 12 – Des 32 nouveaux venus, il y avait 1 personne autochtone (3,1 % des nouveaux employés embauchés). Compte tenu du taux de DMT de 10 %, 2 personnes autochtones de plus auraient dû être embauchées dans cette CPÉME (total de 3).
- CPÉME 14 – Des 3 nouveaux venus, 11 personnes autochtones ont été embauchées dans cette CPÉME. Compte tenu du taux de DMT de 16,8 %, l'objectif était irréaliste.

Personnes handicapées

05	Surveillants	Objectif non atteint (0 % atteint)
06	Contremaîtres	Objectif non atteint (0 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 300 %

Évaluation ou observations

- CPÉME 5 : Une personne a été embauchée dans cette CPÉME. L'objectif était inatteignable.
- CPÉME 06 : Une personne a été embauchée dans cette CPÉME. L'objectif était inatteignable.

Membres des minorités visibles

04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 % atteint)
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 % atteint)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 100 %

Évaluation ou observations

- CPÉME 04 : Des 2 nouveaux employés embauchés, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Compte tenu du taux de DMT de 19,3 %, l'objectif était inatteignable.
- CPÉME 05 : Un nouveau venu provenant de ce groupe désigné été embauché ou promu. L'objectif était inatteignable.
- CPÉME 08 – Des 7 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Compte tenu du taux de DMT de 17,0 %, une personne de ce groupe désigné aurait dû être embauchée.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.

- *Dix-sept objectifs ont été fixés. Trois objectifs ont été atteints à 100 % ou plus, 10 objectifs étaient inatteignables en raison du nombre de personnes embauchées et/ou du taux de DMT, et 4 objectifs n'ont pas été atteints.*

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme	Long terme		
n°	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans) n ^{bre} ou %	(3 ans ou plus) n ^{bre} ou %	%
01	Cadres supérieurs	0			25,0	27,6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	39,4	39,4	0,0	39,4
03	Professionnels	2	-		44,4	20,0
04	Personnel semi-professionnel et technique	0	-	-	16,7	17,8
05	Surveillants	0	-	-	100,0	52,8
06	Contremaîtres	-1	9,9	9,9	0,0	9,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	-	-	100,0	82,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-2	23,6	23,6	12,5	23,6
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-	-	0,0	2,1
10	Personnel de bureau	-1	50,0	-	60,0	68,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	-	-	100,0	66,3

12	Travailleurs manuels spécialisés	-7	14,2	14,2	0,0	14,2
14	Autres travailleurs manuels	0	-	-	0,0	19,5

Observations :

- Aucun objectif à long terme n'a été fixé pour le personnel de bureau dans la CPÉME, puisque la représentation projetée est supérieure à 50 %. Tous les autres objectifs ont été fixés en fonction des exigences.
- L'employeur indique qu'il y a un faible roulement dans les CPÉME 02, 06 et 12.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme	Long terme		
n°	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans) n ^{bre} ou %	(3 ans ou plus) n ^{bre} ou %	%
01	Cadres supérieurs	0	-	-	0,0	3,2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	-	-	33,3	2,7
03	Professionnels	0	-	-	0,0	1,3
04	Personnel semi-professionnel et technique	0	-	-	0,0	4,7
05	Surveillants	0	-	-	0,0	10,3
06	Contremaîtres	0	-	-	0,0	3,8
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	-	-	0,0	9,2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	4,6	4,6	0,0	4,6
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	-	-	33,3	10,5
10	Personnel de bureau	-1	11,4	11,4	0,0	11,4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-	-	0,0	10,6
12	Travailleurs manuels spécialisés	-4	9,8	9,8	2,2	9,8
14	Autres travailleurs manuels	0	-	-	0,0	16,3

Observations :

- L'employeur indique qu'il y a un faible roulement dans les CPÉME 08, 10 et 12.
- Tous les objectifs ont été fixés en fonction des exigences.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme	Long terme		
n°	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans) n ^{bre} ou %	(3 ans ou plus) n ^{bre} ou %	%
01/02	Cadres	2	-	-	30,0	5,0
03	Professionnels	-1	8,9	8,9	0,0	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	0	-	-	0,0	7,6
05	Surveillants	0	-	-	0,0	27,5
06	Contremaîtres	-1	10,1	10,1	0,0	10,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	-	-	0,0	10,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	-	-	12,5	8,0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	-	-	25,0	7,8
10	Personnel de bureau	1	-	-	20,0	9,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-	-	0,0	10,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-4	10,3	10,4	2,2	10,3
14	Autres travailleurs manuels	0	-	-	0,0	6,8

Observations :

- Tous les objectifs ont été fixés en fonction des exigences.
- L'employeur indique qu'il y a un faible roulement dans les CPÉME 03, 06 et 12.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DMT	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme			Long terme
n°	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans) n ^{bre} ou %	(3 ans ou plus) n ^{bre} ou %	%

n°	Description	n ^{bre}	n ^{bre} ou %	n ^{bre} ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-	-	0,0	11,5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	-	-	33,3	17,6
03	Professionnels	1	-	-	44,4	32,2
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	30,2	30,2	0,0	30,2
05	Surveillants	0	-	-	0,0	25,4
06	Contremaîtres	1	-	-	28,6	10,7
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	-	-	0,0	15,9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-2	11,9	11,9	0,0	11,9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	-	-	33,3	21,4
10	Personnel de bureau	-1	23,3	23,3	10,0	23,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	31,4	31,4	0,0	31,4
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	38,2	38,2	37,0	38,2
14	Autres travailleurs manuels	1	-	-	100,0	29,6

Observations :

- Tous les objectifs ont été fixés en fonction des exigences.
- L'employeur indique qu'il y a un faible roulement dans la CPÉME 08.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

Conforme Non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif, et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- Dans le cadre de sa deuxième évaluation de conformité, l'employeur a démontré que certains progrès avaient été réalisés en vue d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail, en particulier chez les personnes handicapées.
- Pour un certain nombre de catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME), les objectifs étaient inatteignables, vu le faible roulement d'employés.
- Il est recommandé que Fort Garry Fire Trucks continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche adaptées qui encouragent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouveaux écarts de représentation.

- Il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés en ayant recours à l'emploi permanent à temps plein et permanent à temps partiel lorsque des postes sont vacants.
- Il est aussi recommandé qu'une étude des systèmes d'emploi (ESE) soit réalisée en guise d'outil pour cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste futurs de personnes dans chaque groupe désigné. Des directives sur la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4g.3n@-fra.jsp>.

Nom de l'analyste : Olga Arnaoudova

Date : Le 20 novembre 2019

De: Arnaoudova, Olga O [NC] pour EE-EME

Envoyé: 16 Décembre 2019 4:39 PM

A: 'ssuche@fgft.ca'

Cc: 'pschwab@fgft.ca'

Objet: Accord numéro 10000337 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

Importance: Haute

Expiration: 13 Juin 2020 12:00 AM

This information is also available in English, upon request

Bonjour Monsieur Richard D. Suche,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 26 juin 2020 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Fort Garry Fire Trucks se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Fort Garry Fire Trucks, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Dans le cadre de sa deuxième évaluation de conformité, l'employeur a démontré que certains progrès avaient été réalisés en vue d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail, en particulier chez les personnes handicapées.
- Pour un certain nombre de catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME), les objectifs étaient inatteignables, vu le faible roulement d'employés.
- Il est recommandé que Fort Garry Fire Trucks continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche adaptées qui encouragent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouveaux écarts de représentation.
- Il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés en ayant recours à l'emploi permanent à temps plein et permanent à temps partiel lorsque des postes sont vacants.
- Il est aussi recommandé qu'une étude des systèmes d'emploi (ESE) soit réalisée en guise d'outil pour cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste futurs de personnes dans chaque groupe désigné. Des directives sur la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) :
<https://equity.esdc.gc.ca/sqiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4g.3n@-fra.jsp>

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 26 juin 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Fort Garry Fire Trucks recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Fort Garry Fire Trucks devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!